

Hilde Laga

“Mannen zitten óók vast in dat oude rollenpatroon”

- **Voorzitter van de Vlaamse investeringsmaatschappij Gimv**
- **Zetelt onder meer in de raden van bestuur van Barco, Agfa Gevaert en Greenyard**

Zakenadvocate Hilde Laga schopte het op eigen kracht tot een van de machtigste mensen van de Belgische bedrijfswereld. En toch is ze voorstander van quota. “Niet van harte, maar omdat het de enige manier is om op korte termijn voor verandering te zorgen”, zegt ze. “Kijk maar naar de directies, daar zijn geen quota en daar moet je met een vergrootglas zoeken naar vrouwen.”

Het zijn de vooroordelen die vrouwen nog steeds doen struikelen in hun weg naar omhoog, zegt Laga. Vooroordelen van mannen, “maar ook van vrouwen zelf”. “Ze krijgen voortdurend de vraag of een gezin wel te combineren valt met een carrière op topniveau. Dat staat promoties in de weg. Ze weigeren die zelf of ze krijgen ze niet aangeboden. Die vraag is hardnekkig en hangt samen met een diepgeworteld rollenpatroon.”

Vier kinderen

Hilde Laga bewijst dat het wel kan. Haar indrukwekkende loopbaan combineerde ze met een gezin met vier kinderen.

“Als de kinderen klein zijn, is dat wat lastig, maar die periode duurt nu ook niet zo lang. Je loopbaan duurt veel langer. Zelf heb ik geen last gehad van een glazen plafond, omdat ik mijn eigen advocatenkantoor gestart ben. Eerst alleen, en dan altijd uitgebreid, wat me een natuurlijke autoriteit gaf. Daarna heb ik altijd geprobeerd om jonge vrouwelijke medewerkers te overtuigen dat het wel mogelijk is carrière en gezin te combineren.”

Basisvereiste is steun van je omgeving. “Zodat je niet elke week moet uitleggen waarom je alweer naar een netwerkevenement moet gaan. Ik was vorige week trouwens op de uitreiking van de Manager van het Jaar, en daar was de overheersende kleur nog altijd maatpakgrijs. Er waren ontstellend weinig vrouwen. Nog steeds.”

Daarnaast moeten ook bedrijven mee willen. “De patronen doorbreken moet op elk niveau een topprioriteit zijn. Mannen zitten óók vast in dat oude rollenpatroon, en ik ben er zeker van dat ze daar niet allemaal even gelukkig mee zijn. Ik ken weinig mannen in de bedrijfs wereld die durven te zeggen dat ze hun kinderen van school moeten halen omdat er een probleem is met de opvang. En als ze het zeggen, volgt er onbegrip. Een meer evenwichtige verdeling van de gezinstaken komt iedereen ten goede. Het zorgt ervoor dat je allebei evenwichtiger in het leven staat.”

(cka)

